

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
5- қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қаңтардағы
№ 93 бұйрығына
5- қосымша

Нысаны

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған
келісім- шарт
№ 7**

Форт – Шевченко қаласы(аудан, ауыл)

20 22 жылғы « 7 » 02

Маңғыстау облысы Тұпқараған ауданы Баутин ауылы Күржіманұлы №6

БИН 150540009388 БИК HSBKKZKX ИИК KZ916010231000267478 , негізінде әрекет етуші
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері) атынан,

«Тұпқараған гуманитарлық – техникалық колледжі» МКҚК

(білім беру ұйымының атауы)

бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын **Сұлтанғали Айнұр Сұлтанғалиқызы** атынан,
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) негізінде
әрекет етуші **130500 Маңғыстау облысы, Тұпқараған ауданы Баутин ауылы, Қ.Күржіманұлы көшесі**
№ 3А БИН 990840001487 ИИК: KZ61070103KSN4305000 БИК: KKMFKZ2A

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Ниязбаева Жарасхан Жанкейқызы атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) бұдан әрі
«кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын **«А.М.Горький атындағы мектеп-лицейі» ММ**
(кәсіпорынның атауы)

деп аталатын екінші жактан Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамаға сәйкес төмендегілер
туралы осы шартты жасады:

1. Шарттың мәні

- 1.Білім беру ұйымы 2022 жылы түскен 01140600 – «Негізгі орта білім берудегі тіл мен әдебиетті оқытудың педагогикасы мен әдістемесі» мамандығы (мамандықтың коды және атауы)
4S01140602 - «Орыс тілі мен әдебиеті мұғалімі» біліктілігі Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 31 қазандағы № 553 бұйрығының өзгерісіне сәйкес, 2021 жылғы 15 қыркүйектегі № 469 бұйрықтың 17 қосымшасы негізінде модульдік-кредиттік үлгілік оқу бағдарламасына сәйкес (білім беру бағдарламаның атауы) білім алушыны оқытуды жүзеге асырады.
2. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

2. Тараптардың құқықтары және міндеттері

1. Білім беру ұйымы:

1) Осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

2) Білім беру ұйымы өзіне мынандай міндеттемелер алады:

1) Күндізгі оқыту нысаны бойынша мамандығы 01140600 – «Негізгі орта білім берудегі тіл мен әдебиетті оқытудың педагогикасы мен әдістемесі» (мамандықтың коды және атауы) біліктілігі 4S01140602 - «Орыс тілі мен әдебиеті мұғалімі» (біліктіліктің) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 31 қазандағы № 553 бұйрығы, «Талап» КЕАҚ 2021 жылғы 15 қыркүйектегі № 469 бұйрықтың өзгерісімен үлгілік оқу жоспарының 17 қосымшасы негізінде модульдік-кредиттік үлгілік оқу бағдарламасына сәйкес (білім беру бағдарламаның атауы) мамандық бойынша оқытын білім алушыны оқу үдерісінің кестесіне сәйкес кәсіптік және өндірістік оқыту практикадан өту үшін кәсіпорынға жіберу (практика түрі);

Білім алушы: 25.

2) Білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және кәсіптік практикадан өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеуге және келісу;

4) Кәсіпорынға кәсіптік практиканың басталуынан екі апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

5) Білім беру ұйымының тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар және өндірістік оқыту шеберлері арасынан практика жетекшілерін білім беру ұйымының басшысының бұйрығымен бекіту;

6) Кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

7) Білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) Кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практиканы ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) Қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) Егер олар практикадан өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

11) Білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау;

3. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

1. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6) бөлімшелерде(бөлімдерде, цехтарда, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік практика бағдарламалары бойынша үлгермеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымен хабардар ету;

8) білім алушының кәсіби практиканың бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби практика аяқталғаннан соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және кәсіби практикадан өту сапасын бағалау;

3. Тараптардың жауапкершілігі

1. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

4. Дауларды шешудің тәртібі

1. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

2. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

5. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

1. Осы шарт тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және тұрақты негізінде толық оқу процесі (2022 -2026 жж.) кезеңінде қолданыста болады.

2. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертілуі мүмкін.

3. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен екі данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

4. Тараптардың заңды мекен-жайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

Түпқараған гуманитарлық – техникалық колледжі
(білім беру ұйымның атауы)

130500 Маңғыстау облысы

Түпқараған ауданы ауылы Күржіманұлы №6

БИН 150540009388

БИК HSBKKZKX

ИИК KZ916010231000267478

(заңды мекен-жайы)

Тел: 8729 38 24 821, 8729 230 4052

(қала коды көрсетілген байланыс телефоны,
факс нөмірі)

Білім беру ұйымның басшысы

Сұлтанғали Айнұр Сұлтанғалиқызы

(Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда),

қолы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке
меншік мекемелерде болған жағдайда)

Кәсіпорын (ұйым):

«А.М.Горький атындағы мектеп-лицейі» ММ
(Кәсіпорынның, мекеменің, ұйымның және тағы
басқа)

130500 Маңғыстау облысы, Түпқараған ауданы

Баутин ауылы, Қ.Күржіманұлы көшесі № 3А

БИН 990840001487

ИИК: KZ20070102KSN4301000

БИК: KKMFKZ2A

Кбе 12

(заңды мекен-жайы)

Басшы

Ниязбаева Жарасхан Жанкейқызы

(Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда),

қолы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке
меншік мекемелерде - болған жағдайда)

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
5- қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қаңтардағы
№ 93 бұйрығына
5- қосымша

Нысаны

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған
келісім- шарт
№ 2**

Форт – Шевченко қаласы(аудан, ауыл)

20 22 жылғы «24» 05

Маңғыстау облысы Түпқараған ауданы Баутин ауылы Күржіманұлы №6

БИН 150540009388 БИК HSBKKZKX ИИК KZ916010231000267478, негізінде әрекет етуші
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері) атынан,

«Түпқараған гуманитарлық – техникалық колледжі» МКҚК

(білім беру ұйымының атауы)

бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын **Сұлтанғали Айнуір Сұлтанғалиқызы** атынан,
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) негізінде
әрекет етуші **130500 Маңғыстау облысы, Түпқараған ауданы Таушық ауылы,**
Т.Балтабасұлы көшесі 31/1 БИН 990940002756 ИИК: KZ500704022612815001 БИК: KKMFKZ2A
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Утебаева Жамал Балқасымовна атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) бұдан әрі
«кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын **«Жалпы білім беретін Шахта мектебі» ММ**
(кәсіпорынның атауы)

деп аталатын екінші жақтан Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамаға сәйкес төмендегілер
туралы осы шартты жасады:

1.Шарттың мәні

1.Білім беру ұйымы 2022 жылы түскен 01140300 - «Көркем еңбек» мамандығы (мамандықтың коды және
атауы)

4S01140301 «Көркем еңбек пәні мұғалімі» біліктілігі Қазақстан Республикасы Білім және ғылым
министрінің 2017 жылғы 31 қазандағы № 553 бұйрығының өзгерісіне сәйкес 2021 жылғы 15 қыркүйектегі
№ 469 бұйрықтың 17 қосымшасы негізінде модульдік-кредиттік үлгілік оқу бағдарламасына сәйкес (білім
беру бағдарламаның атауы) білім алушыны оқытуды жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне
сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

2. Тараптардың құқықтары және міндеттері

1. Білім беру ұйымы:

1) Осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

2) Білім беру ұйымы өзіне мынандай міндеттемелер алады:

1) Күндізгі оқыту нысаны бойынша мамандығы 01140300 - «Көркем еңбек» (мамандықтың коды және атауы) біліктілігі 4S01140301 «Көркем еңбек пәні мұғалімі» (біліктіліктің) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің

2017 жылғы 31 қазандағы № 553 бұйрығы, «Талап» КЕАҚ 2021 жылғы 15 қыркүйектегі № 469 бұйрықтың өзгерісімен үлгілік оқу жоспарының 17 қосымшасы негізінде модульдік-кредиттік үлгілік оқу бағдарламасына сәйкес (білім беру бағдарламаның атауы) мамандық бойынша оқитын білім алушыны оқу үдерісінің кестесіне сәйкес кәсіптік және өндірістік оқыту практикадан өту үшін кәсіпорынға жіберу (практика түрі);

Білім алушы: 25.

2) Білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және кәсіптік практикадан өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) Кәсіпорынға кәсіптік практиканың басталуынан екі апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

5) Білім беру ұйымының тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар және өндірістік оқыту шеберлері арасынан практика жетекшілерін білім беру ұйымының басшысының бұйрығымен бекіту;

6) Кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

7) Білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) Кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практиканы ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) Қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) Егер олар практикадан өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

11) Білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау;

3. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

1. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтарда, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік практика бағдарламалары бойынша үлгермеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымен хабардар ету;

8) білім алушының кәсіби практиканың бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби практика аяқталғаннан соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және кәсіби практикадан өту сапасын бағалау;

3. Тараптардың жауапкершілігі

1. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

4. Дауларды шешудің тәртібі

1. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.
2. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

5. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

1. Осы шарт тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және тұрақты негізінде толық оқу процесі кезеңінде(2022-2026 жж.) қолданыста болады.
2. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертілуі мүмкін.
3. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен екі данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.
- 4.Тараптардың заңды мекен-жайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

Түпқараған гуманитарлық – техникалық колледжі
(білім беру ұйымның атауы)
130500 Маңғыстау облысы
Түпқараған ауданы ауылы Күржіманұлы №6
БИН 150540009388
БИК HSBKKZKX
ИИК KZ916010231000267478
(заңды мекен-жайы)
Тел: 8729 38 24 821, 87292304052
(қала коды көрсетілген байланыс телефоны,
факс нөмірі)

Білім беру ұйымның басшысы
Сұлтанғали Айнура Сұлтанғалиқызы
(Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда),
қолы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке
меншік мекемелерде болған жағдайда)

Кәсіпорын (ұйым):

«Жалпы білім беретін Шахта мектебі» ММ
(Кәсіпорынның, мекеменің, ұйымның атауы)
130500 Маңғыстау облысы, Түпқараған ауданы
Таушық ауылы, Т.Балтабасұлы көшесі 31/1
БИН 990940002756
ИИК: KZ500704022612815001
БИК: KKMFKZ2A
(заңды мекен-жайы)

Басшы
Утебаева Жамал Балқасымовна
(Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда),
қолы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке
меншік мекемелерде болған жағдайда)

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
5- қосымша
Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қантардағы
№ 93 бұйрығына
5- қосымша

Нысаны

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған
келісім- шарт
№ 1**

Форт – Шевченко қаласы(аудан, ауыл)

2022 жылғы «11» » 11

Маңғыстау облысы Түпқараған ауданы Баутиев ауылы Күржіманұлы № 6

БИН 150540009388 БИК HSBKKZKX ИИК KZ916010231000267478 , негізінде әрекет етуші
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері) атынан,

«Түпқараған гуманитарлық – техникалық колледжі» МКҚК
(білім беру ұйымының атауы)

бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын **Сұлтанғали Айнұр Сұлтанғалиқызы** атынан,
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) негізінде
әрекет етуші **130000 Маңғыстау облысы, Түпқараған ауданы, Сайын елді мекені, 2 квартал №6 үй**
БИН 800 309 402 397 ИИК: KZ056010231000441201 БИК: HSBKKZKX

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Нукеева Балғын Алгабековна атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) бұдан әрі
«кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын

«Керемет 1» бөбекжай бақшасы
(кәсіпорынның атауы)

деп аталатын екінші жақтан Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамаға сәйкес төмендегілер
туралы осы шартты жасады:

1. Шарттың мәні

1. Білім беру ұйымы 2021 жылы түскен 01120100 – «Мектепке дейінгі тәрбие және оқыту»
(мамандықтың коды және атауы) Мамандығының 4S01120102 - «Мектепке дейінгі тәрбие мен оқыту
ұйымдарының тәрбиешісі» біліктіліктің Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017
жылғы 31 қазандағы №553 бұйрығына 334 қосымшадағы үлгілік оқу жоспары және «Талап» КЕАҚ 2021
жылғы Үлгілік оқу жоспарының № 345 қосымшасы негізінде модульдік-кредиттік үлгілік оқу
бағдарламасына сәйкес (білім беру бағдарламаның атауы) бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге
асырады.
2. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне
сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

2. Тараптардың құқықтары және міндеттері

1. Білім беру ұйымы:

1) Осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

2) Білім беру ұйымы өзіне мынандай міндеттемелер алады:

1) Күндізгі оқыту нысаны бойынша 01120100 – «Мектепке дейінгі тәрбие және оқыту» (мамандықтың коды және атауы) 4S01120102 - «Мектепке дейінгі тәрбие мен оқыту ұйымдарының тәрбиешісі» (біліктіліктің) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 31 қазандағы №553 бұйрығына 334 қосымшадағы үлгілік оқу жоспары және «Талап» КЕАҚ 2021 жылғы Үлгілік оқу жоспарының №345 қосымшасы негізінде модульдік-кредиттік үлгілік оқу бағдарламасына сәйкес (білім беру бағдарламаның атауы) мамандық бойынша оқитын білім алушыны оқу үдерісінің кестесіне сәйкес кәсіптік және өндірістік оқыту практикадан өту үшін кәсіпорынға жіберу (практика түрі);

Білім алушы: 25.

2) Білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және кәсіптік практикадан өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) Кәсіпорынға кәсіптік практиканың басталуынан екі апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

5) Білім беру ұйымының тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар және өндірістік оқыту шеберлері арасынан практика жетекшілерін білім беру ұйымының басшысының бұйрығымен бекіту;

6) Кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

7) Білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) Кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практиканы ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) Қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) Егер олар практикадан өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

11) Білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау;

3. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

1. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6) бөлімшелерде(бөлімдерде, цехтарда, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік практика бағдарламалары бойынша үлгермеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымен хабардар ету;

8) білім алушының кәсіби практиканың бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби практика аяқталғаннан соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және кәсіби практикадан өту сапасын бағалау;

3. Тараптардың жауапкершілігі

1. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

4. Дауларды шешудің тәртібі

1. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

2. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

5. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

1. Осы шарт тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және тұрақты негізінде толық оқу процесі кезеңінде қолданыста болады.

2. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертілуі мүмкін.

3. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен екі данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

4. Тараптардың заңды мекен-жайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:	Кәсіпорын (ұйым):
<u>Түпқараған гуманитарлық – техникалық колледжі</u> (білім беру ұйымның атауы) <u>130500 Маңғыстау облысы</u> <u>Түпқараған ауданы ауылы Күржіманұлы №6</u> <u>БИН 150540009388</u> <u>БИК HSBKKZKX</u> <u>ИИК KZ916010231000267478</u> (заңды мекен-жайы) Тел: 8729 38 28032 (қала коды көрсетілген байланыс телефоны, факс нөмірі) <u>Білім беру ұйымының басшысы</u> <u>Сұлтанғали Аманжол Сұлтанғалиқызы</u> (Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда), (қолы) <u>Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке</u> <u>меншік мекемелерде болған жағдайда)</u>	<u>«Керемет 1» бөбекжай бақшасы</u> (Кәсіпорынның, мекеменің, ұйымның және тағы басқа) <u>130000 Маңғыстау облысы, Түпқараған ауданы</u> <u>Сайын елді мекені, 2 квартал №6 үй</u> <u>БИН 800 309 402 397</u> <u>ИИК: KZ056010231000441201</u> <u>БИК: HSBKKZKX</u> (заңды мекен-жайы) Тел: 8(702)3337512 (байланыс телефон) <u>Басшы</u> <u>Нүкеева Балғын Алғабековна</u> (Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда), (қолы) <u>Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке</u> <u>меншік мекемелерде болған жағдайда)</u>

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
5- қосымша
Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қаңтардағы
№ 93 бұйрығына
5- қосымша

Нысаны

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған
келісім- шарт
№ 3

Форт – Шевченко қаласы(аудан, ауыл)

2022 жылғы «14» 11

Маңғыстау облысы Түпқараған ауданы Баутиң ауылы Күржіманұлы № 6

БИН 150540009388 БИК HSBKKZKX ИИК KZ916010231000267478 , негізінде әрекет етуші
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері) атынан,

«Түпқараған гуманитарлық – техникалық колледжі» МКҚК
(білім беру ұйымының атауы)

бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын Сұлтанғали Айнұр Сұлтанғалиқызы атынан,
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) негізінде
әрекет етуші 130303 Маңғыстау облысы, Жетібай кенті, Аубакиров шағын ауданы №531

БИН 160840016772 БИК: HSBKKZKX
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Шараева Перизат Сүйежанқызы атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) бұдан әрі
«кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын

«Жауқазын» балабақшасы
(кәсіпорынның атауы)

деп аталатын екінші жақтан Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамаға сәйкес төмендегілер
туралы осы шартты жасады:

1. Шарттың мәні

1. Білім беру ұйымы 2021 жылы түскен 01120100 – «Мектепке дейінгі тәрбие және оқыту»
(мамандықтың коды және атауы) Мамандығының 4S01120102 - «Мектепке дейінгі тәрбие мен оқыту
ұйымдарының тәрбиешісі» біліктіліктің) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017
жылғы 31 қазандағы №553 бұйрығына 334 қосымшадағы үлгілік оқу жоспары және «Талап» KEAҚ 2021
жылғы Үлгілік оқу жоспарының № 345 қосымшасы негізінде модульдік-кредиттік үлгілік оқу
бағдарламасына сәйкес (білім беру бағдарламаның атауы) бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге
асырады.

2. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне
сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

2. Тараптардың құқықтары және міндеттері

1. Білім беру ұйымы:

1) Осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

2) Білім беру ұйымы өзіне мынандай міндеттемелер алады:

1) Күндізгі оқыту нысаны бойынша 01120100 – «Мектепке дейінгі тәрбие және оқыту» (мамандықтың коды және атауы) 4S01120102 - «Мектепке дейінгі тәрбие мен оқыту ұйымдарының тәрбиешісі» (біліктіліктің) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 31 қазандағы №553 бұйрығына 334 қосымшадағы үлгілік оқу жоспары және «Талап» КЕАҚ 2021 жылғы Үлгілік оқу жоспарының №345 қосымшасы негізінде модульдік-кредиттік үлгілік оқу бағдарламасына сәйкес (білім беру бағдарламаның атауы) мамандық бойынша оқитын білім алушыны оқу үдерісінің кестесіне сәйкес кәсіптік және өндірістік оқыту практикадан өту үшін кәсіпорынға жіберу (практика түрі);

Білім алушы: 25.

2) Білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және кәсіптік практикадан өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) Кәсіпорынға кәсіптік практиканың басталуынан екі апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

5) Білім беру ұйымының тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар және өндірістік оқыту шеберлері арасынан практика жетекшілерін білім беру ұйымының басшысының бұйрығымен бекіту;

6) Кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

7) Білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) Кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практиканы ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) Қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) Егер олар практикадан өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

11) Білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау;

3. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

1. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтарда, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік практика бағдарламалары бойынша үлгермеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымен хабардар ету;

8) білім алушының кәсіби практиканың бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби практика аяқталғаннан соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және кәсіби практикадан өту сапасын бағалау;

3. Тараптардың жауапкершілігі

1. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

4. Дауларды шешудің тәртібі

1. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

2. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

5. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

1. Осы шарт тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және тұрақты негізінде толық оқу процесі кезеңінде қолданыста болады.

2. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертілуі мүмкін.

3. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен екі данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

4. Тараптардың заңды мекен-жайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:	Кәсіпорын (ұйым):
<u>Тұпқараған гуманитарлық – техникалық колледжі</u> (білім беру ұйымының атауы) <u>130500 Маңғыстау облысы</u> <u>Тұпқараған ауданы ауылы Куржіманұлы №6</u> <u>БИН 150540009388</u> <u>БИК HSBKKZKX</u> <u>ИИК KZ916010231000267478</u> (заңды мекен-жайы) <u>Тел: 8729 38 28030</u> (қала коды көрсетілген байланыс телефоны, факс нөмірі) <u>Білім беру ұйымының басшысы</u> <u>Сұлтанғали Айбұр Сұлтанғалиқызы</u> (Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда), (қолы) <u>Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке меншік мекемелерде болған жағдайда)</u>	<u>«Жауқазын» балабақшасы</u> (Кәсіпорынның, мекеменің, ұйымның және тағы басқа) <u>130303 Маңғыстау облысы, Жетібай кенті,</u> <u>Аубакиров көшесі № 531</u> <u>БИН 160840016772</u> <u>БИК: HSBKKZKX</u> (заңды мекен-жайы) <u>Тел: 8(72935)50-3-80</u> (байланыс телефон) <u>Басшы</u> <u>Шараева Перизат Сүйеужанқызы</u> (Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда), (қолы) <u>Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке меншік мекемелерде болған жағдайда)</u>

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
5- қосымша
Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қаңтардағы
№ 93 бұйрығына
5- қосымша

Нысаны

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған
келісім- шарт
№ 2

Форт – Шевченко қаласы(аудан, ауыл)

2022 жылғы «14» 11

Маңғыстау облысы Түпқараған ауданы Баутин ауылы Күржіманұлы № 6

БИН 150540009388 БИК HSBKKZKX ИИК KZ916010231000267478, негізінде әрекет етуші
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері) атынан,

«Түпқараған гуманитарлық – техникалық колледжі» МКҚК

(білім беру ұйымының атауы)

бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын **Сұлтанғали Айнуір Сұлтанғалиқызы** атынан,
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) негізінде
әрекет етуші **130000 Маңғыстау облысы, Ақтау қаласы, 11 шағын аудан 43 ғимарат**

БИН 090440016115 БИК:HSBKKZKX

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Басниева Актоты Койшыгуловна атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) бұдан әрі
«кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын

«№28 «Балдаурен» бөбекжайы» МКҚК

(кәсіпорынның атауы)

деп аталатын екінші жақтан Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамаға сәйкес төмендегілер
туралы осы шартты жасады:

1. Шарттың мәні

1. Білім беру ұйымы 2021 жылы түскен 01120100 – «Мектепке дейінгі тәрбие және оқыту»
(мамандықтың коды және атауы) Мамандығының 4S01120102 - «Мектепке дейінгі тәрбие мен оқыту
ұйымдарының тәрбиешісі» біліктіліктің) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017
жылғы 31 қазандағы №553 бұйрығына 334 қосымшадағы үлгілік оқу жоспары және «Талап» КЕАҚ 2021
жылғы Үлгілік оқу жоспарының № 345 қосымшасы негізінде модульдік-кредиттік үлгілік оқу
бағдарламасына сәйкес (білім беру бағдарламаның атауы) бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге
асырады.
2. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне
сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

2. Тараптардың құқықтары және міндеттері

1. Білім беру ұйымы:

- 1) Осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.
- 2) Білім беру ұйымы өзіне мынандай міндеттемелер алады:
 - 1) Күндізгі оқыту нысаны бойынша 01120100 – «Мектепке дейінгі тәрбие және оқыту» (мамандықтың коды және атауы) 4S01120102 - «Мектепке дейінгі тәрбие мен оқыту ұйымдарының тәрбиешісі» (біліктіліктің) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 31 қазандағы №553 бұйрығына 334 қосымшадағы үлгілік оқу жоспары және «Талап» КЕАҚ 2021 жылғы Үлгілік оқу жоспарының №345 қосымшасы негізінде модульдік-кредиттік үлгілік оқу бағдарламасына сәйкес (білім беру бағдарламаның атауы) мамандық бойынша оқытын білім алушыны оқу үдерісінің кестесіне сәйкес кәсіптік және өндірістік оқыту практикадан өту үшін кәсіпорынға жіберу (практика түрі);
 - 2) Білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
 - 3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және кәсіптік практикадан өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;
 - 4) Кәсіпорынға кәсіптік практиканың басталуынан екі апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;
 - 5) Білім беру ұйымының тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар және өндірістік оқыту шеберлері арасынан практика жетекшілерін білім беру ұйымының басшысының бұйрығымен бекіту;
 - 6) Кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;
 - 7) Білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;
 - 8) Кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практиканы ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;
 - 9) Қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;
 - 10) Егер олар практикадан өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;
 - 11) Білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау;

3. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

1. Кәсіпорын:

- 1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;
- 2) кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;
- 3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;
- 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;
- 5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.
- 6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтарда, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;
- 7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік практика бағдарламалары бойынша үлгермеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымен хабардар ету;
- 8) білім алушының кәсіби практиканың бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби практика аяқталғаннан соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және кәсіби практикадан өту сапасын бағалау;

3. Тараптардың жауапкершілігі

1. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

4. Дауларды шешудің тәртібі

1. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

2. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

5. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

1. Осы шарт тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және тұрақты негізінде толық оқу процесі кезеңінде қолданыста болады.

2. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертілуі мүмкін.

3. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен екі данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

4. Тараптардың заңды мекен-жайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:	Кәсіпорын (ұйым):
<u>Түпқараған гуманитарлық – техникалық колледжі</u> (білім беру ұйымының атауы) <u>130500 Маңғыстау облысы</u> <u>Түпқараған ауданы ауылы Күржіманұлы №6</u> <u>БИН 150540009388</u> <u>БИК HSBKKZKX</u> <u>ИИК KZ916010231000267478</u> (заңды мекен-жайы) <u>Тел: 8729 38 28032</u> (қала коды көрсетілген байланыс телефоны, факс нөмірі) <u>Білім беру ұйымының басшысы</u> <u>Сұлтанғали Айнұр Сұлтанғалиқызы</u> (Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда), (қолы) <u>Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке</u> <u>меншік мекемелерде болған жағдайда)</u>	<u>«№ 28 «Балдаурен» бөбекжайы»</u> <u>ЖБК, МКҚК</u> <u>130000 Маңғыстау облысы, Ақтау қ., 11 шағын</u> <u>аудан 43 ғимарат</u> <u>БИН 090440016115</u> <u>ИИК: KZ90998РТВ0000124891 KZT</u> (заңды мекен-жайы) <u>Тел: 8(7292) 42 14 66</u> (қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс.) <u>Басшы</u> <u>Басниева Актоты Койшығұловна</u> (Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда), (қолы) <u>Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке</u> <u>меншік мекемелерде болған жағдайда)</u>