

Договор о дуальном обучении

с. Баутино

«01» ноября 2022 г.

ГККП «Тупкараганский гуманитарно-технический колледж», БИН 150540009388, именуемое в дальнейшем "Организация образования", в лице Первого руководителя Сұлтанғали Айну́р Сұлтанғалиқызы, действующая на основании Устава с одной стороны,

ТОО «Каспиан Оффшор Констрашн», БИН 030440000910, именуемое в дальнейшем "Предприятие", в лице Генерального директора Шарапи́ева Тиму́ра Заби́голлаевича, действующего на основании Устава с другой стороны, и

Граждане Республики Казахстан согласно Приложения №1 к настоящему договору или их законные представители, именуемые в дальнейшем "Обучающиеся", с третьей стороны, совместно именуемые как "Стороны", заключили настоящий Договор о дуальном обучении (далее - Договор).

1. Предмет договора о дуальном обучении

1.1. Организация образования осуществляет обучение Обучающихся, поступивших в 2021 году на специальность «07150500 Сварочное дело» квалификации «4S01120102 Электрогазосварщик» на основании типового учебного плана, разработанного согласно Приложения 334 Приказа Министра образования и науки Республики Казахстан № 553 от 31 октября 2017 года и Приложения № 345 Типового учебного плана 2021 года НАО «Талап» осуществляет обучение студентов по модульной кредитной модели.

1.2. Предприятие обеспечивает Обучающихся рабочим местом (Мангистауская обл., Тупкараганский район, с. Баутино, ул. 3. Дубский, ст-е 2/1) для производственного обучения и профессиональной практики в соответствии с профилем образовательной программы с надлежащими условиями труда без возможности посещения морских судов.

1.3. Обучающиеся осваивают образовательные программы с целью получения профессиональных компетенций, позволяющих квалифицированно выполнять производственные, трудовые функции и задачи.

2. Срок действия договора о дуальном обучении

2.1. Договор вступает в силу с момента его подписания и действует до окончания сроков обучения, указанных в Приложении №1 к настоящему договору.

2.2. Договор может быть расторгнут на основании, предусмотренным действующим законодательством Республики Казахстан.

2.3. Прием Обучающихся на рабочее место оформляется приказом руководителя или распоряжением структурного подразделения Предприятия (организации), издаваемым на основании настоящего договора.

3. Права и обязанности организации образования

3.1. Организация образования имеет право требовать от Обучающихся образования, добросовестного и надлежащего исполнения обязанностей настоящего договора, Устава Организации образования, правил внутреннего распорядка, и актов Организации образования, регламентирующих ее деятельность.

3.2. Организация образования обязуется:

- направить на Предприятие Обучающихся для производственного обучения и прохождения профессиональной практики в соответствии с графиком учебного процесса;
- ознакомить Обучающихся с их обязанностями и ответственностью, указанных в настоящем договоре;
- согласовать с представителями Предприятия рабочие учебные планы и образовательные программы, и календарные графики прохождения производственного обучения и профессиональной практики;
- назначить приказом руководителя учебного заведения руководителей производственного обучения и профессиональной практики из числа мастеров производственного обучения или преподавателей соответствующих специальностей учебного заведения;

- за две недели до начала профессиональной практики указать количество Обучающихся и представить программу профессиональной практики, календарный график практики;
- содействовать соблюдению Обучающимися трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, обязательных для работников Предприятия;
- организовать прохождение и осуществлять периодический контроль производственного обучения и профессиональной практики Обучающихся в соответствии с образовательной программой и графиком учебного процесса;
- оказывать работникам Предприятия методическую помощь в организации и проведении производственного обучения и профессиональной практики;
- при необходимости предоставлять предприятию (организации) сведения об учебных достижениях Обучающихся;
- направить на Предприятие Обучающихся с подтвержденными сроками медицинской комиссии по профессиональной деятельности газосварщика;
- принимать участие в расследовании несчастных случаев, в случаях, если они произошли с участием Обучающихся в период производственного обучения и прохождения профессиональной практики.

4. Права и обязанности Предприятия

4.1. Предприятие имеет право:

- участвовать в разработке календарных графиков и образовательных программ в соответствии с новыми технологиями и изменившимися условиями производственного процесса;
- предлагать темы курсовых и дипломных работ в соответствии с потребностями Предприятия;
- принимать участие в итоговой аттестации Обучающихся;
- запрашивать информацию о текущей успеваемости Обучающихся;
- требовать от организации образования качественного обучения Обучающихся в соответствии с ожиданиями работодателей.

4.2. Предприятие обязуется:

- обеспечить Обучающихся на период прохождения дуального обучения специальной одеждой (формой), средствами обучения, расходными материалами по действующим нормативам, доступ к практическим материалам и процессам, за исключением информации, являющейся конфиденциальной или составляющей охраняемую законом тайну;
- закрепить наставника - квалифицированного работника Предприятия, владеющего технологиями производства, осуществляющего руководство производственным обучением и профессиональной практикой;
- сообщать в организацию образования обо всех фактах нарушения Обучающимися правил трудового распорядка и правил внутреннего распорядка предприятия, невыполнения Обучающимися программ производственного обучения или профессиональной практики, а также физического и психологического состояния;
- после окончания профессиональной практики дать характеристику работы Обучающихся и оценить качество профессиональной практики.

5. Охрана труда

5.1. Предприятие обеспечивает Обучающимся безопасные условия труда.

5.2. Предприятие проводит обучение, инструктирование, проверку знаний обучающегося по вопросам безопасности и охраны труда, а также обеспечивать материалами по безопасному ведению производственного обучения и профессиональной практики за счет собственных средств.

5.3. Обучающиеся обязаны выполнять требования по безопасности и охране труда.

5.4. Обучающиеся обязаны пройти курс вводного инструктажа Предприятия.

6. Ответственность сторон

6.1. За неисполнение, либо ненадлежащее исполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящим Договором, стороны несут ответственность, установленной действующим законодательством Республики Казахстан.

7. Порядок разрешения споров

- 7.1. Разногласия и споры, возникающие в процессе выполнения настоящего договора, разрешаются непосредственно сторонами в целях выработки взаимоприемлемых решений.
- 7.2. Вопросы, не разрешенные сторонами путем переговоров, выработки взаимоприемлемых решений, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

8. Порядок изменения условий договора и расторжение

- 8.1. Условия настоящего Договора изменяются и дополняются по взаимному письменному соглашению сторон.
- 8.2. Настоящий Договор заключается в достаточном количестве экземпляров по одному экземпляру для каждой Стороны на государственном и русском языках, имеющих одинаковую юридическую силу.

9. Юридические адреса и банковские реквизиты сторон

Организация образования: ГККП «Тупкараганский гуманитарно-технический колледж» 130500 Мангистауская область, Тупкараганский район, с.Баутино, ул.Куржيمانулы, 6 БИН 150540009388 БИК HSBK KZKX ИИК KZ 016010231000267478 Тел: 8729 38 24 821, 8729 230 4052  Сұлтанғали А.С.	Предприятия: ТОО «Каспиан Оффшор Констраши» 050012, Республика Казахстан, г. Алматы, проспект Сейфуллина, дом 506/99, помещение №7, офис 708 БИН 030440000910 ИИК KZ 596 010 131 000 079 782 АО «Народный Банк Казахстана» БИК HSBK KZKX  Шарапиев Т.З.
Обучающиеся: 1. Амантай Оразалы Берікұлы, <u>051026550736</u> , уд. личности № <u>051523964</u> , выданное КР ПИМ  2. Ерсайынулы Амандык, <u>060427550398</u> , уд. личности № <u>052790036</u> , выданное КР ПИМ  3. Кемелхан Еркебұлан Салимжанұлы, <u>050919550420</u> , уд. личности № <u>051292080</u> , выданное КР ПИМ  4. Кұспан Сағынбек Махамбетұлы, <u>050221550773</u> , уд. личности № <u>049933708</u> , выданное КР ПИМ  5. Канатбайұлы Ақберен, <u>051012550610</u> , уд. личности № <u>051496316</u> , выданное КР ПИМ  6. Сабиев Махамбет Мухтарұлы, <u>060105550823</u> , уд. личности № <u>052006454</u> , выданное КР ПИМ 	

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
5- қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қантардағы
№ 93 бұйрығына
5- қосымша

Нысаны

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі
ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы
үлгілік шарт №6**

Форт – Шевченко қаласы(аудан, ауыл)

20 22 жылғы « 16 » 09

Маңғыстау облысы Түпқараған ауданы Баутин ауылы Күржіманұлы №6
БИН 150540009388 БИК HSBKKZKX ИИК KZ916010231000267478, негізінде әрекет етуші
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері) атынан,

«Түпқараған гуманитарлық – техникалық колледжі» МҚКК
(білім беру ұйымның атауы)

бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын

Сұлтанғали Айнұр Сұлтанғалиқызы бір жағынан, (басшының немесе басқа өкілетті
тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) негізінде әрекет етуші

«Түпқараған электр жүйесі» МҚК
(мекеме атауы)

130500, Маңғыстау облысы Түпқараған ауданы Форт-Шевченко қаласы Абдыхалыков көшесі
№35 Тел. 8(72938)22948, 22902. БИН 090640004377, KZ876010231000198292, БИК HSBKKZKX
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Ещанов Асқар Уналбаевич атынан,
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)
бұдан әрі «кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын **«Түпқараған электр жүйесі» МҚК**
(кәсіпорынның атауы)

ЖСН 050612650587

Жеке төлқұжаттың/туу туралы куәліктің ЖСН, бұдан әрі «білім алушы» аталатын және оның
занды өкілімен (білім алушы кәметке толмаған жағдайда)

Сисенғали Ақбота Бекоразқызы
(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)

бірге «Тараптар» деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қаңтардағы Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 21 қаңтардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын МКҚК «Түпқараған гуманитарлық – техникалық колледжінің» МКҚК 01-04-35А тармағына сәйкес жасалды.

2. Оқу орны 2022 жылы түскен 06120100 – **«Есептеу техникасы ақпараттық желілер» (түрлері бойынша)** (мамандықтың коды және атауы)
Мамандығының 3W06120101 «Компьютерлік аппараттық камтамасыз ету операторы» (біліктіліктің)

Дуальды оқыту

(білім беру бағдарламасының атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен камтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын менгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

1. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

2. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

1. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында оқуға оқу-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында денсаулығына зақым келген зиянын өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы куәлікті (сертификатты) «Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы» Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қаңтардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

2. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;

- 3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтауға және орындауға;
- 4) өндірістік оқыту және кәсіби практикадан өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;
- 5) өндірістік оқыту және кәсіптік практикадан өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеуге;
- 6) өндірістік оқытуды және кәсіптік практиканы өту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;
- 7) кәсіпорынға (ұйымға), оқу орнындағы сабаққа хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оқу орнына себебін айтып және ауру немесе жазатайым оқиға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анақтаманы жіберуге міндетті.

4. Кәсіпорынның (ұйымның) құқықтары және міндеттемелері

1. Кәсіпорын:
 - 1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;
 - 2) кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;
 - 3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;
 - 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;
 - 5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.
2. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:
 - 1) тәлімгерді бекіту – өндірістік оқытуды және кәсіптік практикаға басшылық ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды меңгерген өндірістің (ұйымның) білікті маманы.
 - 2) оқу орнымен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оқу жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуальды білім беру шеңберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісу;
 - 3) білім алушына дуальды оқытудан өту барысында, құпия және заңмен қорғалатын ақпаратты қоспағанда, арнайы киіммен (формамен), оқыту құралдарымен, қолданыстағы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске қол жеткізуді қамтамасыз ету;
 - 4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушыны еңбек қауіпсіздігінің әдістеріне оқытуды жүргізу;
 - 5) оқу үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуды және кәсіптік практика өткізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;
 - 6) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;
 - 7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;
 - 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;
 - 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуальды оқытуды өту сапасын бағалау;
 - 10) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға өтемақы төлемін қамтамасыз етуді қарастыру;

11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын қарау.

3. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:

- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лауазымдық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау әдістеріне оқыту;
- 2) кәсіпорынмен (ұйыммен) келісілген жұмыс оқу жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүзеге асыру;
- 3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына бақылау;
- 4) білім алушы жіберген қателіктерді анықтауға және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді жеңуге көмек көрсету;
- 5) білім алушының бойында өзінің кәсіби міндеттерін орындауға жауапты қарауға, сондай-ақ жұмыстағы әріптестеріне дұрыс қарым-қатынасты қалыптастыру;
- 6) білім алушыдан өндірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауын талап ету;
- 7) білім алушыдан ауызша және жазбаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;
- 8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талқылауға қатысу туралы ұсыныс енгізеді;
- 9) білім алушыға пікір жазу.

5. Білім беру ұйымының құқықтары және міндеттемелері:

1. Оқу орны:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

2. Оқу орны өзіне мынадай міндеттемелер алады:

- 1) оқу процесінің тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практикадан өту үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымға) жіберу;
- 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оқу жұмыс жоспарын өтудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен өкілімен бірге әзірлеу және келісу;
- 4) оқу орнының тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оқу орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
- 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасыз ету;
- 6) білім беру бағдарламасы мен оқу процессінің тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практикадан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылау;
- 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;
- 8) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 9) жазатайым оқиғаларды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практикадан өту барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге қатысу;
- 10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беруді жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландыру қағидаларын (бұдан әрі – жан басына шаққандағы қаржыландыру) бекіту қағидасына сәйкес, оқу орны қаржыландырылған жағдайда

аталған қағидаға сәйкес, өндірістегі (ұйымдағы) тәлімгерге еңбек ақы төлеу бойынша өтемақы төлеуді жүзеге асыру.

6.Өтемақы төлемдерін төлеу

1. Өндірістік оқыту мен кәсіптік практикадан өту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорын (ұйым) өтемақы төлеуі мүмкін.
2. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

7. Еңбекті қорғау

1. Кәсіпорын (ұйым) оқушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.
2. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шеңберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибені қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.
3. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі

1. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

1. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.
2. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

1. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертілуі мүмкін.
2. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.
3. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

Түпқараған гуманитарлық –
техникалық колледжі
(білім беру ұйымның атауы)
130500 Маңғыстау облысы
Түпқараған ауданы ауылы
Күржіманұлы №6
БИН 150540009388
БИК HSBKKZKX
ИИК KZ916010231000267478

(заңды мекен-жайы)

Тел: 8729 38 24 821 ,

87292304052

(қала коды көрсетілген
байланыс телефоны, факс
номері)

Білім беру ұйымның басшысы

Сұлтанғали Айнұр

Сұлтанғалиқызы

(Тегі, аты, әкесінің аты (бар
болған жағдайда), қолы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер
үшін), (жеке меншік
мекемелерде болған жағдайда)

Білім алушы:

Сисенғали Ақбота

Бекоразқызы

(Тегі, аты, әкесінің аты
(бар болған жағдайда))

12.06.2005;

ЖСН 050612650587

(Туған күні, ЖСН)

Форт-Шевченко

Әбдіхалықов №2

(Тұрғылықты мекен-жайы,
телефон)

Сисен

(қолы)

Кәсіпорын (ұйым):

«Түпқараған электр жүйесі» ГКП
(наименование организации)

130500, Маңғыстау облысы

Түпқараған ауданы Форт-

Шевченко қаласы, Абдыхалыков

көшесі № 35

БИН 090640004377,

KZ876010231000198292,

БИК HSBKKZKX

Т/н 8(72938)22948, 22902

(телефон номері)

Мекеме басшысы

Ещанов Асқар Уналбаевич

(Тегі, аты, әкесінің аты (бар
болған жағдайда), қолы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер
үшін), (жеке меншік мекемелерде -
болған жағдайда)

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
5- қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қаңтардағы
№ 93 бұйрығына
5- қосымша

Нысаны

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі
ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы
үлгілік шарт N 10

Форт – Шевченко қаласы(аудан, ауыл)

2022 жылғы «16» 09

Маңғыстау облысы Түпқараған ауданы Баутин ауылы Күржіманұлы № 6
БИН 150540009388 БИК HSBKKZKX ИИК KZ916010231000267478, негізінде әрекет етуші
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері) атынан,

«Түпқараған гуманитарлық – техникалық колледжі» МКҚК
(білім беру ұйымының атауы)

бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын

Сұлтанғали Айнура Сұлтанғалиқызы бір жағынан, (басшының немесе басқа өкілетті
тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) негізінде әрекет етуші

130500, Маңғыстау облысы Түпқараған ауданы Форт-Шевченко қаласы Ж.Мынбайұлы
көшесі №117 Т/ф8(72938)28444. БИН 921 140 000 522, РНН430 500 000 129,
ИИК №KZ116010231000215083

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Ораз Аслан Булатұлы атынан,
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)
бұдан әрі «кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын «Каспий коммуналдық қызметі» ЖШС
(кәсіпорынның атауы)

030803550773

Жеке төлқұжаттың/туу туралы куәліктің ЖСН, 2019 жылғы «16» тамызда, берген, бұдан әрі
«білім алушы» аталатын және оның заңды өкілімен (білім алушы кәметке толмаған жағдайда)

Әбішев Бекарыс Орынғалиұлы

(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)

бірге «Тараптар» деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қаңтардағы Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 21 қаңтардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын МКҚК «Түпқараған гуманитарлық – техникалық колледжінің» 01-04-35А бұйрығына сәйкес жасалды.

2. Оқу орны 2022 жылы түскен **07161300 «Автомобиль көлігіне техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану»** мамандығының (мамандықтың коды және атауы) **4S07161304 «Техник-механик»** (біліктіліктің коды)

Дуальды оқыту

(білім беру бағдарламасының атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын меңгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

1. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

2. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

1. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында оқуға оқу-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында денсаулығына зақым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы куәлікті (сертификатты) «Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы» Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қаңтардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.


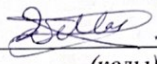

2. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтауға және орындауға;

4) өндірістік оқыту және кәсіби практикадан өту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорынның қарауына келуге;

Білім беру ұйымы:	Білім алушы:	Кәсіпорын (ұйым):
<p>Түпқараған гуманитарлық – техникалық колледжі (білім беру ұйымның атауы) <u>130500 Маңғыстау облысы</u> <u>Түпқараған ауданы ауылы</u> <u>Күржіманұлы №6</u> <u>БИН 150540009388</u> <u>БИК HSBKKZKX</u> <u>ИИК KZ916010231000267478</u> (заңды мекен-жайы) Тел: 8729 38 24 821 , 87292304052 (қала коды көрсетілген байланыс телефоны, факс нөмірі) Білім беру ұйымның басшысы <u>Сұлтанғали Айнуұр</u> <u>Сұлтанғалиқызы</u> (Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда), қолы) Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке меншік мекемелерде болған жағдайда)</p> 	<p><u>Әбішев Бекарыс</u> <u>Орынғалиұлы</u> (Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)) 03.08.2003; <u>030803550773</u> (Туған күні, ЖСН; куәлік) Форт-Шевченко, Әбдіхалықов көшесі № 23 (Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)  (қолы)</p>	<p><u>«Каспий коммуналдық қызметі» ЖШС</u> (Кәсіпорынның, мекеменің, ұйымның және тағы басқа) <u>130500, Маңғыстау облысы</u> <u>Түпқараған ауданы</u> <u>Форт-Шевченко қаласы</u> <u>Ж.Мыңбайұлы көшесі №117</u> <u>Т/ф 8(72938)28444. БИН 921</u> <u>140 000 522, РНН430 500 000</u> <u>129, ИИК</u> <u>№KZ116010231000215083</u> (заңды мекен-жайы) (қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі) Директор) <u>Ораз Асатолы Булатұлы</u> (Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда), қолы) Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке меншік мекемелерде болған жағдайда)</p> 

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
5- қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қаңтардағы
№ 93 бұйрығына
5- қосымша

Нысаны

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі
ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы
үлгілік шарт № 4**

Форт – Шевченко қаласы(аудан, ауыл)

20 22 жылғы «16» 09

Маңғыстау облысы Түпқараған ауданы Баутин ауылы Күржіманұлы №6
БИН 150540009388 БИК HSBKKZKX ИИК KZ916010231000267478, негізінде әрекет етуші
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері) атынан,

«Түпқараған гуманитарлық – техникалық колледжі» МКҚК
(білім беру ұйымның атауы)
бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын

Сұлтанғали Айнұр Сұлтанғалиқызы бір жағынан, (басшының немесе басқа өкілетті
тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) негізінде әрекет етуші

130500 Маңғыстау облысы Түпқараған ауданы Форт-Шевченко қаласы,
Д.Тәжіұлы көшесі №9 БСН 991040003050 БИК KKMFKZ2A
ЖСК KZ 61070103KSN4305000

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Берішбаева Айна Шотанқызы атынан,
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)
бұдан әрі «кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын **«Е.Өмірбаев атындағы орта мектебі» ММ**
(кәсіпорынның атауы)
070325650917

Жеке төлқұжаттың/туу туралы куәліктің ЖСН, бұдан әрі «білім алушы» аталатын және оның
заңды өкілімен (білім алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

Сатыбалдина Жұлдыз Еркебұланқызы
(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)

бірге «Тараптар» деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қаңтардағы Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 21 қаңтардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын МКҚК «Түпқараған гуманитарлық – техникалық колледжінің» МКҚК 01-04-35А тармағына сәйкес жасалды.

2. Оқу орнына 2022 жылы түскен 01140300 – «Көркем еңбек»

(мамандықтың коды және атауы)

Мамандығының 4S01140301 - «Көркем еңбек пәні мұғалімі» біліктіліктің)

Дуальды оқыту

(білім беру бағдарламасының атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын меңгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

1. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

2. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

1. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында оқуға оқу-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында денсаулығына зақым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы куәлікті (сертификатты) «Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы» Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қаңтардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

2. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;

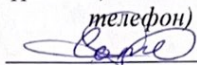
Білім беру ұйымы:
Түпқараған гуманитарлық –
техникалық колледжі
(білім беру ұйымының атауы)
130500 Маңғыстау облысы
Түпқараған ауданы ауылы
Күржіманұлы №6
БИН 150540009388
БИК HSBKKZKX
ИИК KZ916010231000267478
(заңды мекен-жайы)
Тел: 8729 38 28030
(қала коды көрсетілген
байланыс телефоны, факс
нөмірі)

Білім беру ұйымының басшысы
Сұттанғали Айнуір
Сұттанғалиқызы

(Тегі, аты, әкесінің аты (бар
болған жағдайда), қолы)
Мөр (мемлекеттік мекемелер
үшін), (жеке меншік
мекемелерде болған жағдайда)

Білім алушы:
Сатыбалдина Жұлдыз
Еркебұланқызы
(Тегі, аты, әкесінің аты (бар
болған жағдайда));
25.03.2007
№ 070325650917

(Туған күні, ЖСН; куәлік №,
кашпан және кіммен берілді)
Форт-Шевченко к.
Жаңақетік №2

(Тұрғылықты мекен-жайы,
телефон)

(қолы)

Кәсіпорын (ұйым):
«Е.Өмірбаев атындағы орта
мектебі» ММ
(Кәсіпорынның, мекеменің,
ұйымның және тағы басқа)
130500 Маңғыстау облысы
Түпқараған ауданы
Форт-Шевченко қаласы,
Д.Тәжіұлы көшесі №9
БСН 991040003050
БИК KKMFKZ2A
ЖСК
KZ 61070103KSN4305000
(заңды мекен-жайы)
Тел: 8(72938)22-4-52
(қала кодын көрсетіп
байланыс телефон, факс
нөмірі)

Басшы
Берішбаева Айна
Шотаңқызы
(Тегі, аты, әкесінің аты (бар
болған жағдайда), қолы)
Мөр (мемлекеттік мекемелер
үшін), (жеке меншік
мекемелерде болған
жағдайда)

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
5- қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қаңтардағы
№ 93 бұйрығына
5- қосымша

Нысаны

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі
ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы
үлгілік шарт № 5**

Форт – Шевченко қаласы(аудан, ауыл)

2022 жылғы «16» 09

Маңғыстау облысы Түпқараған ауданы Баутин ауылы Күржіманұлы №6
БИН 150540009388 БИК HSBKKZKX ИИК KZ916010231000267478, негізінде әрекет етуші
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері) атынан,

«Түпқараған гуманитарлық – техникалық колледжі» МҚКК
(білім беру ұйымының атауы)

бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын

Сұлтанғали Айнуір Сұлтанғалиқызы бір жағынан, (басшының немесе басқа өкілетті
тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) негізінде әрекет етуші

«Түпқараған аудандық орталық аурухана» МҚК
(мекеме атауы)

130500, Маңғыстау облысы Түпқараған ауданы Форт-Шевченко қаласы Ж.Мынбайұлы көмесі
№112 Т/ф 8(72938)23090,23176. БИН 730140000034, БИК HSBKKKZKX, ИИК
№KZ626017231000000221 Т/ф 8(72938)23090,23176
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Жалғасбаев Нұрлыбек Орынбасарович атынан,
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)
бұдан әрі «кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын

«Түпқараған аудандық орталық аурухана» МҚК
(кәсіпорынның атауы)
ЖСН 060730550811

Жеке төлқұжаттың/туу туралы куәліктің ЖСН, бұдан әрі «білім алушы» аталатын және оның
занды өкілімен (білім алушы көмелетке толмаған жағдайда)

Еламан Олег Викторович

(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)

бірге «Тараптар» деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қаңтардағы Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 21 қаңтардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын МКҚК «Түпқараған гуманитарлық – техникалық колледжінің» МКҚК 01-04-35А тармағына сәйкес жасалды.

2. Оқу орны 2022 жылы түскен 06120100 – «Есептеу техникасы ақпараттық желілері» (түрлері бойынша) (мамандықтың коды және атауы) мамандығының 3W06120101 «Компьютерлік аппараттық камтамасыз ету операторы» (біліктіліктің)

Дуальды оқыту

(білім беру бағдарламасының атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен камтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын меңгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

1. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

2. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

1. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында оқуға оқу-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында денсаулығына зақым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы куәлікті (сертификатты) «Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы» Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қаңтардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

2. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;

Білім беру ұйымы:

Түпқараған гуманитарлық –
техникалық колледжі
(білім беру ұйымының атауы)
130500 Маңғыстау облысы
Түпқараған ауданы ауылы

Күржіманұлы №6

БИН 150540009388

БИК HSBKKZKX

ИИК KZ916010231000267478

(заңды мекен-жайы)

Тел: 8729 38 24 821,

87292304052

(қала коды көрсетілген
байланыс телефоны, факс
нөмірі)

Білім беру ұйымының басшысы

Сұлтанғали Айнұр
Сұлтанғалиқызы

(Тегі, аты, әкесінің аты (бар
болған жағдайда), қолы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер
үшін), (жеке меншік
мекемелерде болған жағдайда)

Білім алушы:

Еламан Олег Викторовы

(Тегі, аты, әкесінің аты (бар
болған жағдайда))

30.07.2006;

ЖСН 060730550811

(Туған күні, ЖСН; куәлік №,
қашан және кіммен берілді)

Форт-Шевченко Жаңақетік
49/43

(Тұрғылықты мекен-жайы,
телефон)

(қолы)

Кәсіпорын (ұйым):

«Түпқараған аудандық
орталық аурухана» МКҚ
(мекеме атауы)

130500, Маңғыстау облысы

Түпқараған ауданы Форт-

Шевченко қаласы

Ж.Мынбайұлы көшесі №112

Т/ф 8(72938)23090,23176.

БИН 730140000034, БИК

HSBKKKZKX, ИИК

№KZ626017231000000221

Т/ф 8(72938)23090,23176

(номер контактного
телефона)

Мекеме басшысы

Жалғасбаев Нұрлыбек

Орынбасарович

(Тегі, аты, әкесінің аты
(бар болған жағдайда),
қолы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер
үшін), (жеке меншік
мекемелерде -болған
жағдайда)

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
5- қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қаңтардағы
№ 93 бұйрығына
5- қосымша

Нысаны

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі
ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы
үлгілік шарт № 1**

Форт – Шевченко қаласы(аудан, ауыл)

20 22 жылғы « 16 » 09

Маңғыстау облысы Түпқараған ауданы Баутиң ауылы Күржіманұлы №6
БИН 150540009388 БИК HSBKKZKX ИИК KZ916010231000267478 , негізінде әрекет етуші
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері) атынан,

«Түпқараған гуманитарлық – техникалық колледжі» МКҚК
(білім беру ұйымның атауы)

бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын

Сұлтанғали Айнұр Сұлтанғалиқызы бір жағынан, (басшының немесе басқа өкілетті
тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) негізінде әрекет етуші

130500 Маңғыстау облысы Түпқараған ауданы Форт-Шевченко қаласы,
Жаңа-Кетік, №87/1 БИН 160840008411 ККМФКЗКА KZ61070103KSN4305000
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Колбаева Акмарал Сериковна атынан,
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)
бұдан әрі «кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын «Жекелеген пәндерді тереңдетіп оқытатын
мектеп-интернат» ММ (кәсіпорынның атауы)
070507650361

Жеке төлқұжаттың/туу туралы куәліктің ЖСН, 2020 жылғы «06» қаңтар, берген, бұдан әрі
«білім алушы» аталатын және оның заңды өкілімен (білім алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

Адайғали Алина Асланқызы

(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)

бірге «Тараптар» деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қаңтардағы Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 21 қаңтардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын МКҚК «Түпқараған гуманитарлық – техникалық колледжінің» МКҚК 01-04-35А тармағына сәйкес жасалды.

2. Оқу орнына 2022 жылы түскен 01140300 – «Көркем еңбек»

(мамандықтың коды және атауы)

Мамандығының 4S01140301 - «Көркем еңбек пәні мұғалімі» біліктіліктің

Дуальды оқыту

(білім беру бағдарламасының атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын меңгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

1. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

2. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

1. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында оқуға оқу-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында денсаулығына зақым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы куәлікті (сертификатты) «Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы» Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қаңтардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

2. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;

Білім беру ұйымы:

Түпқараған гуманитарлық –
техникалық колледжі

(білім беру ұйымның атауы)

130500 Маңғыстау облысы

Түпқараған ауданы ауылы

Күржіманұлы №6

БИН 150540009388

БИК HSBKKZKX

ИИК KZ916010231000267478

(заңды мекен-жайы)

Тел: 8729 38 28030

(қала коды көрсетілген

байланыс телефоны, факс

номері)

Білім беру ұйымның басшысы

Сұлтанғали Айпур

Сұлтанғалиқызы

(Тегі, аты, әкесінің аты (бар
болған жағдайда), қолы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер
үшін); (әсеке меншік

мекемелерде болған жағдайда

Білім алушы:

Адайғали Алина Асланқызы

(Тегі, аты, әкесінің аты (бар
болған жағдайда));

07.05.2007

№070507650361

(Туған күні, ЖСН; куәлік №,
қашан және кіммен берілді)

Форт-Шевченко қ.

Елубаев №18

(Тұрғылықты мекен-жайы,
телефон)

Адайғали
(қолы)

Кәсіпорын (ұйым):

«Жекелеген пәндерді
терендетіп оқытатын мектеп-
интернат» ММ

(Кәсіпорынның, мекеменің,
ұйымның және тағы басқа)

130500 Маңғыстау облысы

Түпқараған ауданы

Форт-Шевченко қаласы,

Жана-Кетік, №87/1

БИН 160840008411

KKMFKZKA

KZ61070103KSN4305000

(заңды мекен-жайы)

Тел: 8(72938)22-4-52

(қала кодын көрсетіп
байланыс телефон, факс

номері)

Басшы

Қолдасбаева Акмарал

Серикова

(Тегі, аты, әкесінің аты (бар
болған жағдайда), қолы)

Мөр (мемлекеттік мекемелер
үшін); (әсеке меншік
мекемелерде болған
жағдайда)

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
5- қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы 28 қантардағы
№ 93 бұйрығына
5- қосымша

Нысаны

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі
ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы
үлгілік шарт N16

Форт – Шевченко қаласы(аудан, ауыл)

20 22 жылғы «16» 09

Маңғыстау облысы Түпқараған ауданы Баутин ауылы Күржіманұлы № 6
БИН 150540009388 БИК HSBKKZKX ИИК KZ916010231000267478, негізінде әрекет етуші
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері) атынан,

«Түпқараған гуманитарлық – техникалық колледжі» МКҚК
(білім беру ұйымының атауы)

бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын

Сұлтанғали Айнұр Сұлтанғалиқызы бір жағынан, (басшының немесе басқа өкілетті
тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда) негізінде әрекет етуші

130500, Маңғыстау облысы Түпқараған ауданы Форт-Шевченко қаласы Ж.Мынбайұлы
көшесі №142

T/ф8(72938)23090,23176. БИН 090140001196, РНН430 500 211 105, ИИК №KZ
736010231000214064

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

Курманов Асылбек Жаншабаевич атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)
бұдан әрі «кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын

«Түпқараған су жүйесі» МҚК

(кәсіпорынның атауы)

ЖСН 061119550505

Жеке төлқұжаттың/туу туралы куәліктің ЖСН, бұдан әрі «білім алушы» аталатын және оның
заңды өкілімен (білім алушы кәмелетке толмаған жағдайда)

Сердалыұлы Айдос

(тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)

бірге «Тараптар» деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қаңтардағы Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 21 қаңтардағы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 13422 болып тіркелген) бекітілген дуальды оқытуды ұйымдастыру қағидаларына және кәсіпорын МКҚК «Түпқараған гуманитарлық – техникалық колледжінің» 01-04-35А бұйрығына сәйкес жасалды.

2. Оқу орны 2022 жылы түскен 07150500 – «Дәнекерлеу ісі» (мамандықтың коды және атауы)

Мамандығының 3W07150501 - «Электрогазымен дәнекерлеуші» біліктіліктің)

Дуальды оқыту

(білім беру бағдарламасының атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқуын жүзеге асырады.

3. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен қамтамасыз етеді.

4. Білім алушы өндірістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды білікті орындауға мүмкіндік беретін кәсіби құзыреттілікке ие болу үшін білім беру бағдарламаларын меңгереді.

2. Дуальды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімі

1. Дуальды оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.

2. Білім алушыны жұмыс орнына қабылдау осы дуальды оқыту туралы шарттың негізінде шығарылатын басшысының бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымның) құрылымды бөлімшесінің өкімімен рәсімделеді.

3. Білім алушының құқықтары және міндеттері

1. Білім алушы:

1) қауіпсіздік және еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында оқуға оқу-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы өту барысында денсаулығына зақым келген зиянның өтеуіне;

4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиісті деңгейін тағайындау және белгіленген үлгідегі біліктілікті беру туралы куәлікті (сертификатты) «Мемлекеттік үлгідегі білім туралы құжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидасын бекіту туралы» Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қаңтардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құқықтық актілерді тіркеу Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуға құқылы.

2. Білім алушы:

1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп қағидаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтауға;

2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауға;

3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтауға және орындауға;

2. Өтемақы төлеу көлемі кәсіпорынның (ұйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

7. Еңбекті қорғау

1. Кәсіпорын (ұйым) оқушыны қауіпсіз жұмыс жағдайымен қамтамасыз етеді.
2. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шаққандағы қаржыландыру шеңберінде меншікті және тартылған қаражат есебінен өндірістік оқыту мен кәсіби тәжірибені қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.
3. Білім алушы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі талаптарды орындауға міндетті.

8. Тараптардың жауапкершілігі


1. Тараптарға осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

9. Дауларды шешудің тәртібі

1. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.
2. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бұзу тәртібі

1. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертілуі мүмкін.
2. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.
3. Тараптардың заңды мекенжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:	Білім алушы:	Кәсіпорын (ұйым):
<p><u>Түпқараған гуманитарлық – техникалық колледжі</u> (білім беру ұйымның атауы) <u>130500 Маңғыстау облысы</u> <u>Түпқараған ауданы ауылы</u> <u>Күржіманұлы №6</u> <u>БИН 150540009388</u> <u>БИК HSBKKZKX</u> <u>ИИК KZ916010231000267478</u> (заңды мекен-жайы) Тел: 8729 38 24 821, 87292304052 (қала коды көрсетілген байланыс телефоны, факс нөмірі)</p>	<p><u>Сердалыұлы Айдос</u> (Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда)) 19.11.2006 ж.; <u>ЖСН 061119550505</u> (Туған күні, ЖСН; куәлік №, қашан және кіммен берілді) Аташ кенті, Амангелді №19 (Тұрғылықты мекен-жайы, телефон)  (қолы)</p>	<p><u>«Түпқараған су жүйесі» МҚК</u> (Кәсіпорынның, мекеменің, ұйымның және тағы басқа) <u>130500, Маңғыстау облысы</u> <u>Түпқараған ауданы</u> <u>Форт-Шевченко қаласы</u> <u>Ж.Мыңбайұлы көшесі №142</u> <u>Т/ф 8(72938)23090,23176.</u> <u>БИН 090140001196.</u> <u>РНН430 500211105, ИИК</u> <u>№KZ73601023100214064</u> (заңды мекен-жайы) (қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі) Директор <u>Күрманов Асылбек Жаншабаевич</u> (Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда), қолы) Мөр (мемлекеттік мекемелер үшін), (жеке меншік мекемелерде - болған жағдайда)</p>